

Представитель работодателя:

Ректор ГУ ДПО
«ИРО Забайкальского края»

Н.В. Храмцова

"24" сентября 2026 г.



Представитель работников:

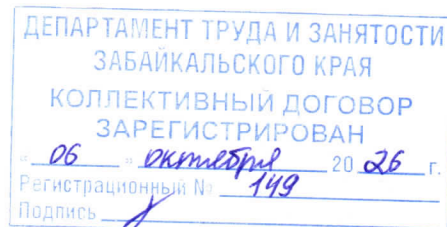
Председатель первичной профсоюзной
организации ГУ ДПО «ИРО Забайкальского
края»

С.В. Кузьмина

"24" сентября 2026 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025 – 2028 годы**

**Государственного учреждения дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования Забайкальского края»**



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025 – 2028 годы**

В Коллективный договор внесены изменения:

**раздел II – «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И
РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»** дополнить пунктами:

2.2.10.1. При получении письменного заявления о установлении неполного рабочего времени от работников:

- беременных женщин
- родителей детей до 14 лет
- лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи по медицинскому заключению, работодатель обязан рассмотреть заявление в течение 5 рабочих дней.

2.2.10.2. Испытательный срок не устанавливается для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

п.2.2.12. дополнить после слов «неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации» словами:

- ветераны СВО при сокращении численности или штата имеют преимущественное право на оставление на работе при предоставлении соответствующего документального подтверждения.

раздел III – «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ» дополнить пунктами:

3.7.1. Привлечение работников к сверхурочной работе свыше 120 часов в год допускается только при наличии письменного согласия работника и решения работодателя. При этом для работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4 данный лимит не может быть превышен.

3.7.2. Для привлечения к сверхурочной работе работников:

- пенсионного возраста
- предпенсионного возраста
- работающих во вредных условиях подклассов 3.1 и 3.2 требуется их письменное согласие и медицинское заключение об отсутствии противопоказаний.

3.7.3. Оплата сверхурочной работы осуществляется:

- за первые 120 часов – в полуторном размере
- со 121-го часа – в двойном размере.

раздел V-«ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктами:

5.4.1. Отзыв работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, из отпуска допускается только в исключительных случаях (предотвращение катастрофы, аварии, устранение последствий стихийного бедствия) при наличии:

- письменного согласия работника
- оплаты работы в период отзыва не менее чем в двойном размере
- предоставления неиспользованной части отпуска в удобное время.

В п.5.5. удалить слова «(приложение №2)».

раздел VI-«ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить пунктом:

6.12.1. Оплата сверхурочной работы производится с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат. По желанию работника сверхурочная работа компенсируется дополнительным временем отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно.

в разделе VIII-«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» исключить пункт:

8.9.5. Перечень профессий, должностей, которые обязаны проходить при поступлении предварительные и периодические медицинские, иные обязательные медицинские осмотры (Приложение № 4) к Коллективному договору.

Исключить из Коллективного договора:

Приложение №2 **«Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда».**

Приложение №4 **«ПЕРЕЧЕНЬ профессий, должностей, которые обязаны проходить при поступлении предварительные и периодические медицинские, иные обязательные медицинские осмотры».**

Дополнить Коллективный договор листом разногласий по п. 3.15.

Лист разногласия
к Дополнительному соглашению к коллективному договору на 2025-2028 годы ГУ
ДПО «ИРО Забайкальского края»

№	Пункт коллективного договора	Редакция работодателя	Редакция работников	Решение
1.	Раздел III «Рабочее время» Новый пункт 3.15.	Оставить как есть	В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности на основании квалификационных справочников или профессиональных стандартов, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие педагогических работников в организации не требуется. При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, с учетом режима работы организации в течение учебной недели, обеспеченности кадрами, фактического объема учебной нагрузки каждого из педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, соблюдения гигиенических требований к режиму образовательной деятельности для обучающихся, сменности	Не согласовано

			занятий и других особенностей, рекомендуется предусматривать для педагогических работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. Режим выполнения и виды деятельности (виды работ), входящие в должностные обязанности педагогических работников, не требующих их обязательного присутствия в организации, регулируются правилами внутреннего трудового распорядка организации.	
--	--	--	--	--

5 (пять) листов

Должность Юрисконсульт

Подпись Иванов - 04.13.Крестьянск

«24» сентября 2016 года М.П. _____

